

ПЕРЕЧЕНЬ

приоритетных направлений по повышению эффективности организационной работы первичных профсоюзных организаций и достижению целевых индикаторов «Дорожной карты» по повышению уровня профсоюзного членства во 2-м полугодии 2018 года

1. Организация переговорного процесса с руководителями организаций здравоохранения по анализу результатов выполнения Отраслевых соглашений на 2017-2019 гг. и **Планов мероприятий по реализации Отраслевых соглашений на 2018-2019 гг., утвержденных:**
 - председателем Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга М.В.Дубиной и председателем Территориального комитета Профсоюза И.Г.Элиовичем (18.01.2018);
 - председателем Комитета по здравоохранению Ленинградской области С.В.Вылегжаниным и председателем Территориального комитета Профсоюза И.Г.Элиовичем (17.01.2018);

В числе обязательных мероприятий 2018-2019 гг.:

- наличие в организации действующего Коллективного договора;
 - наличие на сайте организации «Страницы Профсоюза», информирующей работников организации о результатах работы сторон социального партнерства (органов власти, работодателей и профсоюзов) на всех его уровнях.
2. Доведение до сведения всех работников организации здравоохранения информации о системе экономических и правовых преимуществ членов Профсоюза, включающей:
 - возможность пользования специальной профсоюзной дебетовой зарплатной картой «Росбанка» («МИР»), позволяющей обеспечить ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ гарантированный возврат на карту денежных средств в объеме, превышающем размер профсоюзного взноса (возврат до 3-х тысяч рублей в месяц);
 - возможность получения потребительских займов в сумме от 10 до 300 тысяч рублей в профсоюзном кооперативе «ВИТА» под 9,7% (что значительно ниже размера процентной ставки, предлагаемой в любом из банков);
 - возможность пользования системой экономических преимуществ членов Профсоюза «ПРОФДИСКОНТ», позволяющей покупать товары и пользоваться услугами со значительными скидками, предоставляемыми только членам Профсоюза при предъявлении профсоюзной карточки (см. сайт Территориального комитета Профсоюза);

- возможность пользования санаториями и пансионатами (более 400) со скидкой 20% для членов Профсоюза и их семей (система «ПРОФКУРОРТ»);
 - возможность льготного обучения детей членов Профсоюза по очной форме (скидка 30%) в Санкт-Петербургском гуманитарном Университете профсоюзов;
 - возможность бесплатного страхования членов Профсоюза от несчастных случаев (до 24 часов в сутки, охват – весь мир);
 - возможность получения бесплатной правовой помощи (в т.ч. в ходе выездных консультаций, проводимых юристами Территориального комитета Профсоюза);
 - возможность участия в управлении организацией на основе прав Профсоюзов, регламентированных Трудовым кодексом РФ, и др.
3. Обеспечение наличия в первичной профсоюзной организации (далее – ППО) резерва на должность председателя ППО в возрасте до 35 лет.
 4. Обеспечение наличия в ППО заместителей председателя профкома по работе с молодежью, информационной работе, реализации и дальнейшему развитию системы «ПРОФДИСКОНТ».
 5. Подготовка и направление в Территориальный комитет Профсоюза (далее – ТК Профсоюза) предложений по заключению новых соглашений в системе «ПРОФДИСКОНТ» (включая отдаленные районы Ленинградской области).
 6. Организация взаимодействия ППО с кадровыми службами при приеме на работу в учреждения здравоохранения и увольнении членов Профсоюза.
 7. Подготовка и направление в ТК Профсоюза предложений для внесения в «Социальный кодекс Санкт-Петербурга» в части дополнительных мер социальной защиты работников государственных учреждений здравоохранения.
 8. Создание в учреждениях здравоохранения Ленинградской области Фондов социальной поддержки работников.
 9. Подготовка и направление в ТК Профсоюза предложений в части формирования резерва руководящих кадров из числа высококвалифицированных специалистов – членов Профсоюза.
 10. Подготовка и направление в ТК Профсоюза предложений в части представления к ведомственным, профсоюзным и государственным наградам высококвалифицированных специалистов – членов Профсоюза, внесших значительный вклад в развитие социального партнерства.
 11. Организация ежемесячного учета числа работающих, принятых в Профсоюз.